

NOUS INCENTIUS I BONIFICACIONS EN EL REGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS PER COMPTE PROPI O AUTONOMS

La Llei 31/2015, de 9 de setembre, que entra en **vigor el 10 d'octubre de 2015** modifica i actualitza la normativa en matèria **d'autoocupació i adopta mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'Economia Social**.

Tot seguint analitzem les mesures mes rellevants:

Treballador autònom econòmicament dependent

En el camp dels **treballadors autònoms econòmicament dependents**, s'estableix la possibilitat que, davant determinades circumstàncies que afecten la seva activitat professional i que, en ocasions, els impedeix desenvolupar-la plenament, **puguin contractar un treballador per compte aliè** en les situacions taxades en la present norma. Especialment, en aquells supòsits en què la interrupció de l'activitat per causes vinculades a la conciliació de la seva activitat professional amb la seva vida familiar pogués ocasionar la resolució del contracte amb el seu client.

Reduccions i bonificacions a la Seguretat Social

Treballadors que causin **alta inicial o que no haguessin estat d'alta en el règim d'autònoms en els 5 anys anteriors encara que posteriorment contractin treballadors**

- **Quantitat** fixa durant els **primers 6 mesos de 50 € mensuals**.

Alternativament, aquells treballadors per compte propi o autònoms que, complint els requisits previstos, optessin per una **base de cotització superior a la mínima** que els correspongui

- Aplicar-se durant els **6 primers mesos** immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, una reducció sobre la quota per contingències comunes, sent la quota a reduir el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, **inclosa la incapacitat temporal, equivalent al 80 per cent de la quota**.

Amb posterioritat al període inicial de 6 mesos, i amb independència de la base de cotització triada, els treballadors per compte propi comporten les següents **reduccions i bonificacions sobre la quota per contingències comunes**, sent la quota a reduir el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un **període màxim de fins a 12 mesos**, fins a completar un període màxim de 18 mesos després de la data d'efectes de l'alta, segons l'escala següent:

- a) Una **reducció equivalent al 50 per cent** de la quota durant els **6 mesos** següents al període inicial previst en els dos primers paràgrafs d'aquest apartat.
- b) Una **reducció equivalent al 30 per cent** de la quota **durant els 3 mesos** següents al període assenyalat en la lletra a).

- c) Una **bonificació equivalent al 30 per cent** de la quota **durant els 3 mesos** següents al període assenyalat en la lletra b).

Treballadors per compte propi siguin **menors de 30 anys , o menors de 35 anys en el cas de dones**, i causin alta inicial o no hagin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors , a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social de treballadors per compte propi o autònoms , comporten a **més de les reduccions i bonificacions previstes anteriorment** , una **bonificació addicional equivalent al 30 per cent , sobre la quota per contingències comunes , en els 12 mesos següents** a la finalització del període de bonificació que preveu l'apartat primer, sent la quota a reduir el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment , inclosa la incapacitat temporal . En aquest supòsit la **durada màxima de les reduccions i bonificacions serà de 30 mesos** .

Serà també **d'aplicació als socis de societats laborals i als socis treballadors de Cooperatives de Treball Associat** que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms .

Reduccions i bonificacions a la Seguretat Social per persones amb discapacitat igual o superior al 33%, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme

Treballadors que causin **alta inicial o que no haguessin estat d'alta en el règim d'autònoms en els 5 anys anteriors encara que posteriorment contractin treballadors**

- **Quantitat** fixa durant els **primers 12 mesos de 50 € mensuals**.

Alternativament, aquells treballadors per compte propi o autònoms que, complint els requisits previstos, optessin per una **base de cotització superior a la mínima** que els correspongui

- Aplicar-se durant els **12 primers mesos** immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, una reducció sobre la quota per contingències comunes, sent la quota a reduir el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, **inclosa la incapacitat temporal, equivalent al 80 per cent de la quota**.

Amb posterioritat al període inicial de 12 mesos, i amb independència de la base de cotització triada, els treballadors per compte propi comporten les següents **reduccions i bonificacions sobre la quota per contingències comunes**, sent la quota a reduir el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un **període màxim de fins a 12 mesos**, fins a completar un període màxim de 18 mesos després de la data d'efectes de l'alta , segons l'escala següent:

- d) Una **reducció equivalent al 50 per cent** de la quota durant els **48 mesos**.

Serà també **d'aplicació als socis de societats laborals i als socis treballadors de Cooperatives de Treball Associat** que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms

Autònoms amb bonificacions existents a la data d'entrada en vigor d'aquesta llei

Als autònoms que amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei gaudeixin de les reduccions i bonificacions per ser altes inicials o perquè no haguessin estat d'alta en el règim d'autònoms en els 5 anys anteriors, **no perdran el dret a gaudir de la bonificació com a conseqüència de contractar treballador per compte aliena.**

Per tant, a partir del 10/10/2015 ja es poden contractar treballadors sense haver de renunciar a la bonificació com autònom.

Bonificacions per altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms

El cònjuge i familiars de treballadors autònoms per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament i, si escau, per adopció, que s'**incorporin** al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, sempre que **no haguessin estat donats d'alta en el mateix en els 5 anys immediatament anteriors, i col·laborin amb ells** mitjançant la realització de treballs en l'activitat de què es tracti, tindran dret a:

- Una **bonificació** equivalent al **50 per cent durant els primers 18 mesos**
- Una **bonificació del 25 per cent durant els 6 mesos següents**

Bonificació de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima el tipus corresponent de cotització vigent en cada moment en el règim especial, o sistema especial si escau, de treball per compte propi que correspongui.

El que preveu aquest article no és aplicable als familiars col·laboradors que amb anterioritat s'hagin beneficiat d'aquesta mesura.

Les referències al cònjuge del treballador autònom també s'entenen fetes a la persona lligada de forma estable amb aquell per una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal, una vegada que es reguli en el sistema de la Seguretat Social l'abast de l'enquadrament de la **parella de fet del treballador autònom**, per això, fins que s'efectuï aquesta regulació **no hi ha possibilitat d'aplicar la bonificació, ni segons el criteri de TGSS en l'anterior regulació donar d'alta en el RETA com a familiar col·laborador.**

Segons el criteri de la TGSS (1-1-2013) en l'anterior redacció **no procedia la bonificació en familiars d'autònoms societaris**, únicament es podria l'aplicació d'aquestes bonificacions quan es tracti de familiar col·laborador d'algun dels membres d'una comunitat de béns, atès que aquest tipus civil no té personalitat jurídica pròpia sinó que l'ostenten cadascun dels comuners o partícips, però no així respecte de societats de capital, ja siguin de responsabilitat limitada o anònima, encara que estiguin formades per un únic soci, bé perquè així s'han constituït des de l'inici o perquè en l'esdevenir dels fets el nombre de socis hagi quedat reduït a un, tal com es recull en l'article 12 de la Llei de Societats de Capital.

Reducció de quotes a favor de determinats familiars del titular de l'explotació agrària.

En el supòsit de **persones incorporades a l'activitat agrària** que quedin **incloses** en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms a través del **Sistema Especial per a Treballadors per compte propi agraris**, que tinguin **cinquanta o menys anys d'edat** en el moment d'aquesta incorporació i **siguin cònjuges o descendents del titular de l'explotació agrària, sempre que aquest es trobi donat d'alta en els esmentats Règim i sistema especial**, s'aplicarà,

- Sobre la **cotització per contingències comunes** de cobertura obligatòria, una **reducció equivalent al 30 per cent de la quota que resulti d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui, el tipus del 18,75 per cent.**

La **reducció** de quotes establerta en el paràgraf anterior tindrà una **durada de cinc anys** computats des de la data d'efectes de l'obligació de cotitzar i serà **incompatible amb la reducció i bonificació per als nous treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o Autònoms** prevista anteriorment.

La reducció a què es refereix aquest article, sempre que es compleixin les condicions que s'hi estableixen, **també és aplicable al cònjuge del titular d'una explotació agrària que es constitueixi en titular de la mateixa en règim de titularitat compartida**, llevat que vingués gaudint de la reducció prevista anteriorment, en aquest cas es continuarà percebent la mateixa fins a la seva extinció.

Bonificacions per treballadors autònoms en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, la lactància natura o paternitat

A la cotització dels **treballadors per compte pròpia o autònoms** que es trobin en alguna d'aquestes situacions i **siguin substituïts mitjançant contractes d'interinitat** bonificats, celebrats amb aturats els serà d'aplicació una **bonificació del 100 per cent** de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima o fixa que correspongui com obligatori.

Aplicable mentre coincideixi el temps de la suspensió de l'activitat i el contracte d'interinitat del substitut, i en tot cas amb el límit del període de suspensió.

Incentius a la incorporació de treballadors a entitats de la economia social (cooperatives o societats laborals)

Bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social **durant tres anys**, aplicable a les cooperatives i societats laborals que **incorporin treballadors desocupats com a socis treballadors o de treball, i que siguin menors de 30 anys, o menors de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent.**

- 137,5 euros / mes (1.650 euros/ any) durant el primer any
- 66,67 euros / mes (800 euros/ any) durant els dos anys restants

Si la incorporació es realitza amb **majors de 30 anys**, la **bonificació** serà de

- 66,67 euros / mes (800 euros / any) durant els tres anys.

En el cas de **cooperatives**, les bonificacions s'aplicaran quan aquestes hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de **treballadors per compte d'altri**, en els termes de la disposició addicional quarta del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Bonificacions en les quotes de la Seguretat Social aplicables a les **empreses d'inserció** en els supòsits de contractes de treball subscrits amb **persones en situació d'exclusió social** incloses en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció. Consistent en:

- 70,83 euros / mes (850 euros / any) durant tota la vigència del contracte, o durant tres anys en cas de contractació indefinida,
- 137,50 euros / mes (1.650 euros / any) durant tota la vigència del contracte o durant tres anys, en cas de contractació indefinida, per al cas de **menors de 30 anys, o menors de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent.**

Bonificacions per a socis treballadors o socis de treball de las societats cooperatives en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, la lactància natura o paternitat

A la cotització dels **treballadors per compte pròpia o autònoms** que es trobin en alguna d'aquestes situacions i **siguin substituïts mitjançant contractes d'interinitat** bonificats, celebrats amb aturats els serà d'aplicació:

- Una **bonificació del 100 per cent** de la quota empresarial de la SS inclosa la d'accidents de treball i malalties professionals i en les aportació empresarials de les quotes de recaptació conjunta per socis enquadrats en el re
- una **bonificació del 100 per cent** de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima o fixa que correspongui com obligatori.

Aplicable mentre coincideixi el temps de la suspensió de l'activitat i el contracte d'interinitat del substitut, i en tot cas amb el límit del període de suspensió

Capitalització de la prestació d'atur

S'amplia el col·lectiu de beneficiaris de **treballadors per compte propi** de la prestació per desocupació que podrà capitalitzar **el 100 per cent de la seva prestació** en els següents supòsits:

- Per destinar-la a la **inversió necessària per a l'exercici de l'activitat**, inclòs el import de les carregues tributaries (s'elimina la barrera d'edat existent fins a la data)

- Destinar el import de la capitalització per realitzar una **aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en un termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació** sempre que posseeixi el control efectiu de la societat. (no aquelles persones que hagin tingut un vincle laboral previ immediatament anterior a la situació d'atur amb dita societat o altres dels grup d'empreses)

En el cas de **socis treballadors o de treball en cooperatives o en societat laborals**, encara que hagin mantingut un vincle contractual previ, es podrà **capitalitzar el 100%** de la prestació:

- Per destinar-la a **aportacions de capital social**, inclosa la quota d'ingrés, en el cas de cooperatives, o a **l'adquisició d'accions o participacions del capital social** en una societat laboral. A les **despeses de constitució** i posada en funcionament de l'entitat, així com al pagament de les **taxes** i el preu de serveis específics **d'assessorament**, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

En ambdós casos la **sol·licitud** haurà de ser **anterior** a la data **d'alta** com a autònom o a la incorporació a la cooperativa o societat laboral.

Compatibilitat de la prestació per desocupació amb el inici d'una nova activitat per compte pròpia

Treballadors que causen alta per compta pròpia podran **compatibilitzar la prestació per desocupació amb el treball per compte propi durant un període màxim de 270 dies** o pel temps inferior pendent de percebre, sempre que se **sol·liciti** a l'entitat gestora en el **termini de 15 dies** a comptar de la data de inici de l'activitat per compte propi, sense perjudici que el dret a la compatibilitat de la prestació tingui efecte des de la data d'inici de tal activitat. Transcorregut el termini de 15 dies el treballador no podrà acollir-se a aquesta compatibilitat.

La realització d'un treball per compte d'altri a temps complet o parcial suposarà la fi de la comptabilització prevista en el present article.

S'exclouen:

Aquelles persones que l'última ocupació hagi estat per compte pròpia i els que hagin fet ús d'aquest dret o obtingut el pagament únic de la prestació per atur en els 24 mesos immediatament anteriors.

Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.

Per tenir dret al pagament únic, s'ha de tenir **pendent** de percebre **un període de almenys sis mesos** i s'ha d'acreditar davant l'òrgan gestor que el beneficiari va a:

- Realitzar una activitat professional com a treballador autònom, o;
- I en això radica la novetat: destinar el 100% del seu import a realitzar una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en el termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació, sempre que vagi a posseir el control efectiu de la mateixa (LGSS disp.adic.27ª) i a exercir-hi una activitat professional, enquadrat com a treballador per compte propi en el règim especial corresponent per raó de la seva activitat.

L'abonament de la prestació es **realitza d'una sola vegada** per l'import que correspongui a les aportacions al capital social o a la inversió necessària per desenvolupar l'activitat com a treballador autònom, incloses les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat. Una vegada percebuda la prestació **en el termini màxim d'un mes s'hauria de donar d'alta d'autònom**.

Els qui percebin el pagament únic de la prestació per cessament d'activitat podran destinar la mateixa a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i tributs, i, a més, destinar fins al 15% de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.